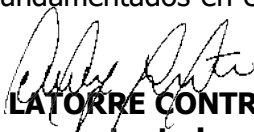


POLÍTICA INTEGRAL

CONEQUIPOS ING SAS, en su amplia experiencia en los sectores económicos de interés, desarrolla operaciones y proyectos de ingeniería, construcción, mantenimiento, montaje y puesta en marcha, y se compromete a:

- **Garantizar la sostenibilidad y rentabilidad** mediante la búsqueda de nuevos mercados, la ampliación del portafolio de servicios y la integración de prácticas responsables que generen valor compartido con nuestros grupos de interés.
- **Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés**, eliminando peligros, reduciendo riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y aprovechando oportunidades de mejora, en un marco de valores y principios que fomenten la transparencia, la legalidad y una cultura anticorrupción.
- **Implementar estrategias sostenibles y de reducción de huella de carbono**, que incluyan la prevención de la contaminación, la protección del medio ambiente, la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), la eficiencia energética y la gestión adecuada del cambio climático, adoptando prácticas de economía circular y responsabilidad ambiental en todas nuestras actividades.
- **Prevenir accidentes laborales, siniestros viales, daños a la propiedad, lesiones personales, deterioro de la salud y enfermedades laborales**, mediante la identificación de peligros, valoración de riesgos y aplicación de controles efectivos, garantizando condiciones de trabajo seguras, sanas y saludables.
- **Promover la seguridad vial** a través de actividades de sensibilización que generen comportamientos responsables en nuestros colaboradores, contribuyendo a la reducción de siniestros viales en el país, en cumplimiento del Plan Nacional de Seguridad Vial y del Plan Estratégico de Seguridad Vial.
- **Prevenir el Lavado de Activos, la Financiación del Terrorismo y la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva**, asegurando la debida diligencia en la vinculación y mantenimiento de contrapartes, y disponiendo de recursos técnicos, humanos y financieros para la gestión de riesgos asociados.
- **Prevenir el soborno transnacional y todos los actos de corrupción** que comprometan el buen nombre de la compañía y la credibilidad en nuestro comportamiento integral.
- Se establecen **controles especiales** para el conflicto de interés, la prevención, manejo de conductas y hábitos en torno a seguridad vial de nuestros colaboradores, prevención de farmacodependencia, alcoholismo y tabaquismos de acuerdo a nuestro alcance y condiciones reguladas en el país. Así como la práctica de la debida diligencia para la vinculación y mantenimiento de contrapartes.
- **Impulsar el desarrollo social**, mediante la atención oportuna a las solicitudes de las comunidades, la generación de empleo, la formación y el fortalecimiento de relaciones de confianza con el entorno.
- **Garantizar la disponibilidad de recursos** para la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión Integral, incluyendo los programas de sostenibilidad y des carbonización.
- **Asegurar la consulta y participación de los colaboradores**, fomentando la cultura preventiva y la corresponsabilidad en la gestión integral.
- **Divulgar oportunamente los lineamientos de ética, transparencia y sostenibilidad empresarial**, fortaleciendo la reputación institucional y la credibilidad de la compañía.

Todas nuestras actividades se desarrollan bajo el cumplimiento de la legislación vigente, los requisitos suscritos por la organización y los clientes, fundamentados en el mejoramiento continuo y en concordancia con nuestra visión corporativa.


DELYI LATORRE CONTRERAS
Representante Legal
20 de febrero de 2026